



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 18 फरवरी, 2006/29 माघ, 1927

हिमाचल प्रदेश सरकार

लोक निर्माण विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 12 दिसम्बर, 2005

संख्या पी0बी0डब्ल्यू(ए)-ए(3)-1/2005.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की अधिसूचना संख्या पी0बी0डब्ल्यू-ए-बी(13)-39/94 तारीख 21-1-1997 द्वारा अधिसूचित और अधिसूचना संख्या पी0बी0डब्ल्यू-ए-ए(3)-1/2005, तारीख 23-6-2005 द्वारा संशोधित, हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग में सहायक अभियन्ता(विद्युत) वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम, 1997 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग, सहायक अभियन्ता(विद्युत) वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (द्वितीय संशोधन) नियम, 2005 है।
- (2) ये नियम, राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबन्ध "क" का संशोधन. —हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग सहायक अभियन्ता (विद्युत) वर्ग-1 (राजपत्रित) भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम, 1997 के उपाबन्ध 'क' में:—

(1) स्तम्भ संख्या 2 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्: -

"21 (इक्कीस)" ।

(2) स्तम्भ संख्या 4 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

(क) 7880-220-8100-275-10300-340-12000-375-13500 रुपये (8000/- रुपये के प्रारम्भिक प्रारम्भ के साथ प्रवेश वेतनमान) ।

(ख) 10025-275-10300-340-12000-375-13500-400-15100 रुपये (प्रवेश वेतनमान में 4 वर्ष की सेवा के पश्चात्) ।

(ग) 12000-375-13500-400-15500 रुपये (प्रवेश वेतनमान में 9 वर्ष की सेवा के पश्चात्)

(घ) 14300-400-15900-450-18150 रुपये (प्रवेश वेतनमान में 14 वर्ष की सेवा के पश्चात्)

(3) स्तम्भ संख्या 11 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

निम्नलिखित में से प्रोन्नति द्वारा:—

(i) कनिष्ठ अभियन्ता (विद्युत) में से, जिनका 7 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा सहित 7 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो और अनर्हित कनिष्ठ अभियन्ता (विद्युत) में से, जिनका कम से कम 15 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा सहित 15 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो ... 50%.

(ii) कनिष्ठ अभियन्ता (विद्युत) में से जिन्होंने कनिष्ठ अभियन्ता (विद्युत) के रूप में अपने सेवाकाल के दौरान ए०एम०आई०ई० या इसके समतुल्य उपाधि प्राप्त की हो और जिनका 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा सहित 3 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो ... 10%.

(iii) कनिष्ठ अभियन्ता (विद्युत) में से जिनके पास कनिष्ठ अभियन्ता (विद्युत) के रूप में नियुक्ति के समय इलेक्ट्रीकल (Electrical) इंजीनियरिंग या इसके समतुल्य स्नातक की उपाधि प्राप्त हो और जिनका 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा सहित 3 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो ... 10%.

सीधी भर्ती द्वारा और प्रोन्नति द्वारा पदों को भरने के लिए निम्न रोस्टर होगा, अर्थात्:—

प्रथम पद	डिप्लोमा कनिष्ठ अभियन्ता/अनर्हित कनिष्ठ अभियन्ता
द्वितीय पद	डिप्लोमा कनिष्ठ अभियन्ता/अनर्हित कनिष्ठ अभियन्ता
तृतीय पद	सीधी भर्ती
चतुर्थ पद	ए०एम०आई०ई० कनिष्ठ अभियन्ता
पांचवां पद	डिप्लोमा कनिष्ठ अभियन्ता/अनर्हित कनिष्ठ अभियन्ता

छटा पद	सीधी भर्ती
सातवां पद	स्नातक कनिष्ठ अभियन्ता
आठवां पद	डिप्लोमा कनिष्ठ अभियन्ता/अनर्हित कनिष्ठ अभियन्ता
नौवां पद	सीधी भर्ती
दसवां पद	डिप्लोमा कनिष्ठ अभियन्ता/अनर्हित कनिष्ठ अभियन्ता

(रोस्टर प्रत्येक 10वें पद के पश्चात् तब तक दोहराया जाता रहेगा जब तक कि दी गई प्रतिशतता तक सभी प्रवर्गों को प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता। तत्पश्चात् रिक्ति उस प्रवर्ग से भरी जानी है जिसमें पद रिक्त होता है)

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी। परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे:

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे यदि वरिष्ठ व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मांड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वेकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसिज) रुलज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अधीन भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे ऐक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वेकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रुलज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अधीन भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि ऐसे पद पर तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु उपर्युक्त यथा निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

(4) स्तम्भ संख्या 14 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है”।

(5) स्तम्भ संख्या 16 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी।”

(6) स्तम्भ संख्या 17 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित परीक्षा पास करनी होगी”।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव।

[Authoritative English text of this Department Notification No. PBW-A-A(3)-1/2005, dated 12th December, 2005 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PUBLIC WORKS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 12th December, 2005

No. PBW-A-A(3)-1/2005.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Public Works Department, Assistant Engineer (Elect.) Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997 notified *vide* this department notification number PBW-(A)B(13)-39/94, dated 21-1-97 and further amended *vide* this department notification number PBW-A-A(3)-1/2005, dated 23-6-2005, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Public Works Department, Assistant Engineer (Elect.) Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion (Second Amendment) Rules, 2005.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra Himachal Pradesh.

2. *Amendment of Annexure “A”.*—In Annexure “A” to the Himachal Pradesh Public Works Department, Assistant Engineer (Elect.) Class-I, (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997:—

(1) For the existing provisions against Col. No. 2, the following shall be substituted, namely:—

“21 (Twenty one)”.

- (2) For the existing provisions against Col. No. 4, the following shall be substituted, namely:—
- Rs. 7880-220-8100-275-10300-340-12000-375-13500 (With initial start of Rs. 8000/- entry scale).
 - Rs. 10025-275-10300-340-12000-375-13500-400-15100 (After 4 years service in the entry scale).
 - Rs. 12000-375-13500-400-15500 (After 9 years service in the entry scale)
 - Rs. 14300-400-15900-450-18150 (After 14 years service in the entry scale)
- (3) For the existing provisions against Col. No. 11, the following shall be substituted, namely:—
- Junior Engineer (Elect.) having 7 years regular or regular combined with continuous *ad hoc* service in the grade and unqualified Junior Engineer (Elect.) with 15 years regular or regular combined with continuous *ad hoc* service in the grade 50%.
 - Junior Engineer (Elect.) who acquire AMIE or its equivalent degree during service as Junior Engineer (Elect.) having 3 years regular or regular combined with continuous *ad hoc* service in the grade .. 10%.
 - Junior Engineer (Elect.) who possess degree in Electrical Engineering or its equivalent at the time of appointment as Junior Engineer (Elect.) having 3 years regular or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered in the grade .. 10%.

The roster for filling up of the posts by direct recruitment and by promotion will be as under:—

1st post	JE Dip./Unqualified
2nd post	-do-
3rd post	Direct
4th post	JE AMIE
5th post	JE Dip./Unqualified
6th post	Direct
7th post	JE Graduate
8th post	JE Dip./Unqualified
9th post	Direct
10th post	JE Dip./Unqualified

(The roster will be repeated after every 10th post till the representation to all the categories is achieved upto the given percentage. Thereafter, the post is to be filled up from the category which vacate the post).

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment & Promotion Rules:

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis followed by regular service/appointment in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the

respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast 3 years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R and P Rules:

Provided that *inter se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

- (4) For the existing provisions against Col. No. 14 the following shall be substituted, namely :—

“A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India”.

- (5) For the existing provisions against Col. No. 16 the following shall be substituted, namely:—

“The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time”.

- (6) For the existing provisions against Col. No. 17, the following shall be substituted, namely:—

“Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the H. P. Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time”.

By order,

Sd/-
Principal Secretary.